

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Станция переливания крови»
министерства здравоохранения Краснодарского края**

ПРИКАЗ

г. Краснодар

« 24 » 01 2025 г

№ 29-04

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
сотрудников ГБУЗ СПК и его филиалов**

Во исполнение Федеральных законов Российской Федерации от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27.05.2023 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002г № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010, а также с целью формирования взаимоотношений в коллективе, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности, П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ СПК и его филиалов».

2. Управление организационной и документационной работой:

2.1. Направить копию приказа на имя заведующих в филиалы государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Станция переливания крови» министерства здравоохранения Краснодарского края для принятия в работу, под личную подпись.

Ответственное лицо за исполнение секретарь руководителя Щербак Н.Ю.

2.2. На официальном сайте разместить прилагаемый «Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ СПК и его филиалов». Ответственное лицо заведующий ОИТ Конопкин В.О.

3. Заведующим филиалами, структурными подразделениями ознакомить всех сотрудников с «Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУЗ СПК и его филиалов» под личную подпись.

4. Признать утратившим силу «Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Станция переливания крови» министерства здравоохранения Краснодарского края и его филиалов» от 12.01.2018г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.Т. Коденев

Приказ подготовил и внес:

Ответственное лицо за профилактику
коррупционных правонарушений,
заместитель главного врача
по медицинской части

В.В. Базнамина

Лист ознакомления с приказом ГБУЗ СПК от «24» 01 2025г № 29-01

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.	Демкович Т.Е.	заместитель главного врача по экономическим вопросам	24.01. 2025	
2.	Изабакаров А.С.	заместитель главного врача по ГО и МР	24.01. 2025	
3.	Дзюбло А.Д.	заместитель главного врача по общим вопросам	24.01. 2025	
4.	Кузнецова Т.М.	Главный бухгалтер	24.01.2025	
5.	Павлова О.А.	специалист отдела кадров	24.01.2025	
6.	Голубенко А.Ю.	специалист по ОТ и ПБ		
7.	Бродина А.А.	главная медицинская сестра	24.01.25.	
8.	Конопкин В.О.	заведующий ОИТ	24.01.25	
9.	Толстенкова Н.Е.	заведующий ОКДК	24.01.25	
10.	Ващенко Г.А.	заведующий ОЗКиК	24.01.25	
11.	Лобашов С.В.	заведующий ОЗКК ВФР	24.01.25	
12.	Жемендюк В.Г.	заведующий КЛ	24.01.25	
13.	Воробьева К.В.	заведующий МЛ	24.01.25	
14.	Букова В.Н.	заведующий ОК	24.01.25	
15.	Савосина О.Г.	заведующий ООБК	24.01.25	
16.	Денисов А.Г.	заведующий ООМПТ	24.01.25	
17.	Казацкая Е.В.	врач-эпидемиолог	24.01.25	
18.	Хрипченко Л.А.	заведующий АФ		
19.	Соловьев А.В.	заведующий БФ		
20.	Кудлай В.Н.	заведующий ЕФ		
21.	Рахманина Т.М.	и.о. заведующего КФ		
22.	Хуторная Н.П.	заведующий НФ		
23.	Вечелковская М.В.	заведующий СФ		

УТВЕРЖДЕН
приказом ГБУЗ СПК
от « 24 » 07 2025г № 29 - ОД

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ СПК и его филиалов

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников (далее – Кодекс) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Станция переливания крови» министерства здравоохранения Краснодарского края разработан в соответствии:

- ✓ с положениями Конституции Российской Федерации;
- ✓ федерального закона от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ✓ федерального закона от 27.07 2004г № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- ✓ других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации;
- ✓ Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- ✓ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБУЗ СПК и его филиалов для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также формирование взаимоотношений в коллективе, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности и содействие укреплению авторитета доноров к медицинской организации.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все сотрудники ГБУЗ СПК и его филиалов, независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит формированием должностной морали, поведения, связанного с предотвращением коррупционных правонарушений.

1.6. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. При поступлении на работу сотрудник обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей профессиональной деятельности.

1.8. Контроль за соблюдением Кодекса сотрудниками осуществляет главный врач ГБУЗ СПК и его филиалов, заместители главного врача, заведующие филиалами, структурными подразделениями.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников ГБУЗ СПК и его филиалов

2.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников являются основой их поведения, находясь в трудовых отношениях с ГБУЗ СПК.

2.2. Сотрудники ГБУЗ СПК и его филиалов, сознавая ответственность перед государством, обществом и коллективом, призваны:

- ✓ исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной медицинской деятельности;
- ✓ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУЗ СПК и его филиалов;
- ✓ осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;
- ✓ при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных

- ✓ проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может повлечь за собой совершение противоправного деяния;
- ✓ постоянно стремиться к обеспечению, более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- ✓ обеспечивать конфиденциальность и безопасность информации, которая стала известна при исполнении должностных обязанностей.

2.3. Сотрудникам ГБУЗ СПК и его филиалам запрещается получать, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц, в том числе фармацевтических (подарки, денежные и иные вознаграждения, в том числе и услуги материального характера).

2.4. Должностные лица ГБУЗ СПК, заведующие филиалами, структурными подразделениями, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призваны:

- ✓ быть образцом профессионализма, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, атмосферы доверия и взаимного уважения;
- ✓ принимать меры по предупреждению коррупционных нарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, а также меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционного поведения;
- ✓ не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений, религиозных организаций;
- ✓ соблюдать объективность и честность при принятии кадровых решений;
- ✓ принимать меры в случае, если им стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

сотрудников, профессиональных или социальных групп и организаций;

- ✓ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- ✓ уведомлять руководителя ГБУЗ СПК и его филиалов (работодателя), заведующих филиалами обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в письменной форме;
- ✓ соблюдать установленные федеральными, краевыми законами и иными нормативными актами ограничения и запреты;
- ✓ соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их медицинскую деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- ✓ соблюдать правила профессиональной этики, деонтологии и правила делового поведения;
- ✓ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, сотрудниками и должностными лицами;
- ✓ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности этнических, социальных групп и конфессий;
- ✓ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками ГБУЗ СПК и его филиалов должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации, как самого сотрудника, так и медицинской организации;
- ✓ при угрозе возникновения ситуации, когда личная заинтересованность влияет на объективное исполнение своих должностных обязанностей, сообщать об этом главному врачу, заведующему филиалом и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данной ситуации (конфликта интересов);
- ✓ не использовать служебное положение для оказания влияния на сотрудников и граждан при решении вопросов личного характера;
- ✓ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ СПК и его филиалов, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности сотрудника;

III. Этические правила служебного поведения сотрудников ГБУЗ СПК и его филиалов

Сотрудники обязаны:

3.1. Соблюдать медицинскую этику и деонтологию, проявлять уважительное и гуманное отношение к донору, независимо от возраста, пола, национальной и расовой принадлежности, социального положения и других факторов.

3.2. Воздерживаться:

- от поведения, способного подорвать авторитет, как медицинской организации, так и уважения в обществе к профессии работника здравоохранения;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время рабочего времени на территории станции, бесед и иного общения с донорами;

- от использования своего служебного поведения для целей вымогательства и взяточничества;

- предоставлять донору искаженную информацию об используемых изделиях медицинского назначения.

3.3. Соблюдать дресс-код, аккуратный внешний вид, который должен способствовать общепринятому медицинскому стилю в организации и способствовать уважительному отношению доноров к ГБУЗ СПК и его филиалам.

3.4. Отказаться от сотрудничества с любыми лицами или организациями, если они влекут за собой действия, противоречащие настоящему Кодексу, профессиональному долгу, антикоррупционной политике ГБУЗ СПК и его филиалов.

3.5. Сохранять свою профессиональную независимость, отклонять любые попытки давления со стороны доноров, не допускать сговор, а также коррупционные составляющие в медицинской деятельности, исключить мотивы материальной, личной выгоды.

3.6. Постоянно повышать свой профессиональный уровень, использовать в своей работе достижения медицинской науки, разрешенные к применению министерством здравоохранения Российской Федерации.

3.7. Сотрудник может требовать законной защиты своего личного достоинства, создание условий для осуществления своих должностных обязанностей.

3.8. Соблюдение сотрудниками положения Кодекса может учитываться при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

3.9. Главный врач ГБУЗ СПК и его филиалов обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение сотрудником положений Кодекса может рассматриваться на заседании комиссии по противодействию коррупции и применение к сотруднику дисциплинарного взыскания.

4.2. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо (ст.14 Федерального закона от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции).